



***Honorable
Concejo Deliberante***



Municipalidad de Gral. Pueyrredon

BANCA ABIERTA

EXPOSITOR: Duilio Alberto Chimento

TEMA: Situación del Nivel Superior del Sistema Municipal

FECHA: 16-3-17

HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE

16-03-17

-En la ciudad de Mar del Plata, Partido de General Pueyrredon, a los dieciséis días del mes de marzo de dos mil diecisiete, reunidos en el recinto de sesiones del Honorable Concejo Deliberante, y siendo las 13:17, dice el

Sr. Presidente: Dando cumplimiento a lo dispuesto por el Decreto 478 de este Honorable Cuerpo, por medio del cual se pone en funcionamiento la Banca Abierta, hará uso de la palabra al señor Duilio Alberto Chimento, quien expondrá sobre la situación del nivel Superior del Sistema Municipal. Señor Chimento, tiene la palabra.

Sr. Chimento: Señor Presidente, señores concejales, tengan ustedes buenas tardes. Soy profesor en Biología y me desempeño en el sistema municipal en los niveles superior y secundario habiendo ingresado al mismo en el año 2001. Me desempeño en el Instituto Superior de Formación Docente, que es uno de los cuatro servicios de los 84 servicios que atraviesan las mismas problemáticas por la falta de inacción de una persona que todos conocemos.

-Aplausos. Continúa el

Sr. Chimento: Solicité este espacio también en nombre de algunos de los 1554 colegas que aún no han cobrado parte de sus salarios, que forman parte de algo que han ganado y no tenemos que pensar si es lícito o no que lo adquieran. Somos, en la mayoría de estos 4 institutos de formación superior, formadores de formadores y si bien un docente que lucha está enseñando, los concursos que nos permitieron acceder a nuestros espacios de trabajo no contemplaban llegar a estas instancias. Salir a defender nuestras instituciones del abandono y la desidia y, por otro lado, reclamar por cosas obvias, por compañeros que con discapacidades motoras no pueden acceder a sus lugares de trabajo porque no contamos con edificios propios y que tengan un ascensor para subir a las aulas que están en los pisos superiores. Que ponemos en riesgo la capacidad de nuestros docentes en formación y de nuestros alumnos de poder terminar sus estudios porque no pueden acceder a las aulas y terminar dando clases en espacios que están destinados para la administración y no para el dictado de las mismas. Si eso fuera poco, podría solucionarse, pero hay compañeros que vienen pidiendo se regularice el cobro de la bonificación por ser preceptores de nivel superior, que está previsto en paritarias y que no se cumple. Una institución que no cuenta con espacios aptos para el desarrollo de actividades corporales, propias de la formación de un docente en teatro, que funciona sin que se escuchen sus reclamos de desdoblamiento, nombramiento de regente y jefes de área. Por suerte, esto no era prioridad número uno de la señora Crovetto. Un edificio que no permite la planificación de actividades en contraturno por estar compartido por dos instituciones, sin mencionar que ante una emergencia no contamos con salidas reglamentarias. Está bien, puede ser parte de la pesada herencia. Compañeros que habiendo tomado el cargo en carácter de interino sin fecha de baja ven peligrar su continuidad laboral por razones administrativas. Carreras técnicas donde las prácticas de residencia no cuentan con los espacios de destino por inacción de las autoridades. Esto no son más que algunos de los problemas que enfrentamos diariamente, tenemos los mismos problemas que los 84 servicios educativos. Problemas que los directivos deben solucionar sin el asesoramiento del personal jerárquico correspondiente ya que los mismos no han sido designados, recurriendo en algunos casos al señor Mancini, que no pertenece a nuestro sistema. Nuestras instituciones tienen una oferta variada, en algunos casos únicas en la zona con aproximadamente 1000 cursantes y no encontramos una política educativa municipal que los reconozca y los retroalimente. Pero es lógico, basta mirar la página de Educación de la Municipalidad para ver que no se actualizan las autoridades, figurando aun en función personas que ya han recibido el beneficio jubilatorio, o la pobreza con que se describen las actividades y propuestas de nuestros institutos de nivel superior; los invito a mirar el referente a la escuela municipal de danzas. Otros problemas –repito– son comunes al resto del sistema, por lo tanto no voy ser repetitivo. Es difícil pensar que la intervención de un desconocido políticamente hablando pueda generar un cambio o una reacción en ustedes que si se han formado en la política, aun cuando la orgánica actual de sus partidos o alianzas vayan en contra de las ideologías que abrazaron cuando comenzó su militancia, desconozco los motivos que llevan al señor Intendente a perpetuar en su cargo a alguien que no ha hecho más que empeorar la imagen que poseíamos sobre su persona, independientemente de cual fuera.

-Aplausos. Continúa el

Sr. Chimento: Pero este destrato por la falta de diálogo, por la falta de gestión, ha generado un malestar nunca visto en un sistema que ha demostrado a lo largo de distintas administraciones su calidad y coherencia. No apelamos a sus convicciones o sí, ya que la educación pública municipal no puede no figurar en la agenda de un político marplatense. Entiendan que nuestros reclamos van más allá de una postura ideológica. No somos el frente de lucha de ningún partido político, no somos desestabilizadores de ninguna estructura democrática.

-Aplausos. Continúa el

Sr. Chimento: Sólo que trabajadores que queremos ejercer la profesión que amamos en condiciones dignas, respetando las asimetrías pero exigiendo el respeto y los espacios de diálogo que nos merecemos. No vamos a reconocer o legitimar el destrato, el ninguneo, el apriete y la descalificación como forma de trabajo. Muchas gracias

-Aplausos.

Sr. Presidente: Gracias, señor.

-Es la hora 12:39